



Raadsvergadering	10 maart 2020
Volgnummer	164 - 2019
Onderwerp	Aansluiten gemeenschappelijke regelingen bij Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
Programmanummer	0 Bestuur en ondersteuning
Registratienummer	2019.37103
Collegevergadering	17 december 2019
Portefeuillehouder	Wethouder Janssen
Organisatieonderdeel	BCC Concernzaken
Behandelend ambtenaar	FWT Jetten Telefoonnummer: 043-354754 Freddy.Jetten@maastricht.nl
Bijlagen	

AAN DE GEMEENTERAAD

Samenvatting

Met de komst van de CAO Gemeenten kunnen Gemeenschappelijke Regelingen niet meer de CAO van de gemeenten volgen, daar waar ze dat eerder in het kader van de CAR UWV wel konden. Onder leiding van de Vereniging Nederlandse Gemeenten is voor dit probleem de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties opgericht. De GR's kunnen aansluiten bij de WSGO en de CAO Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (CAO SGO) volgen die zo veel als mogelijk aansluit bij de CAO gemeenten.

Conform artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen dient het (algemeen) bestuur van de GR het ontwerpbesluit tot toetreding in de vereniging aan de raad toe te zenden zodat de raad zijn wensen en bedenkingen kenbaar kan maken. Dit speelt alleen bij GR's met rechtspersoonlijkheid. Maastricht neemt deel in acht van dergelijke GR's, waarvan drie om diverse redenen nu niet meegenomen worden in dit verzamelbesluit.



Daarnaast zullen enkele gemeenschappelijke regelingen moeten worden gewijzigd als gevolg van deze wijziging. De voorstellen daarvoor zullen per gemeenschappelijke regeling vanwege verschillen in tijdigheid, context en complexiteit separaat worden voorgelegd aan de gemeenteraad.

Beslispunten

1. Geen gebruik maken van de mogelijkheid om wensen en bedenkingen kenbaar te maken tegen het aansluiten van de gemeenschappelijke regelingen RUD-ZL, SSC-ZL, Omnibuzz, GGD Z-L, en RHCL bij de WSGO (en hierbij in enkele gevallen vooruit te lopen op het besluit van de (Algemene) Besturen om aan te sluiten bij de WSGO)

1. Aanleiding, bevoegdheden en context.

Met de komst van de CAO Gemeenten kunnen Gemeenschappelijke Regelingen niet meer de CAO van de gemeenten volgen, daar waar ze dat eerder in het kader van de CAR UWO wel konden. Onder leiding van de VNG is voor dit probleem de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) opgericht. De GR's kunnen aansluiten bij de WSGO en de CAO SGO volgen die zo veel als mogelijk aansluit bij de CAO gemeenten.

Conform artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen dient het (algemeen) bestuur van de GR het ontwerpbesluit tot toetreding in de vereniging aan de raad toe te zenden zodat de raad zijn wensen en bedenkingen kenbaar kan maken. Dit speelt alleen bij GR's met rechtspersoonlijkheid. Maastricht neemt deel in acht van dergelijke GR's, waarvan drie om diverse redenen nu niet meegenomen worden in het verzamelbesluit.

Daarnaast zullen enkele gemeenschappelijke regelingen (GGD-ZL en Omnibuzz) moeten worden gewijzigd als gevolg van deze wijziging. De voorstellen daarvoor zullen per gemeenschappelijke regeling vanwege verschillen in tijdigheid, context en complexiteit separaat worden voorgelegd aan de gemeenteraad.

Per gemeenschappelijke regeling met rechtspersoonlijkheid (openbaar lichaam of bedrijfsvoeringsorganisatie) is de specifieke situatie weergegeven in de volgende tabel.



Gemeenschappelijke regeling	Aansluiten bij de WSGO	GR-tekst (inschatting van de impact door Maastricht)
RUD-ZL	In het Algemeen Bestuur van 5 december is besloten om aan te sluiten bij de WSGO.	Art. 23 lid 1 onder c: het dagelijks bestuur is bevoegd regels vast te stellen over de ambtelijke organisatie >>> geen wijziging aan de orde
SSC-ZL	Het bestuur heeft van de directie een voorstel gekregen om aan te sluiten bij de WSGO.	Art. 13: het bestuur stelt een rechtspositie- en arbeidsvoorwaardenregeling vast die op het personeel van SSC-ZL van toepassing is >>> geen wijziging aan de orde
GGD-ZL	Op 2 december heeft het Dagelijks Bestuur besloten het Algemeen Bestuur voor te stellen aan te sluiten bij de WSGO.	Art. 23: rechtspositie voor het personeel wordt vastgesteld overeenkomstig de CAR UWO >>> wijziging GR tekst aan de orde
Omnibuzz	Op 19 februari 2020 zal het Dagelijks Bestuur het besluit voor het Algemeen Bestuur van 1 juli 2020 voorbereiden om aan te sluiten bij de WSGO.	Art. 15 lid 4: op het personeel van de organisatie is de CAR UWO als rechtspositie-regeling van toepassing >>> wijziging GR tekst aan de orde
RHCL	Het Algemeen Bestuur heeft een brief van de directie ontvangen (11 november) om aan te sluiten bij de WSGO.	Art. 33: het dagelijks bestuur stelt de rechtspositie- en arbeidsvoorwaardenregeling vast en zoveel mogelijk de rechtspositieregeling van de

Raadsvoorstel



		gemeente >>> geen wijziging aan de orde
--	--	--

Voor de Veiligheidsregio Zuid-Limburg geldt een afwijkende situatie. De inwerkingtreding van de normalisatie voor personeel van veiligheidsregio's is formeel tot een nader te bepalen moment uitgesteld. De veiligheidsregio's kunnen nu dus nog geen lid worden van de WSGO. Vooralsnog wordt de GR VRZL dus niet aangepast op het thema personeel.

De directie van de Kredietbank Limburg heeft aangegeven een eigen traject te volgen en dit voor te leggen aan het Dagelijks en Algemeen Bestuur van de KBL.

De BSGW volgt de CAO Waterschappen en daardoor speelt deze problematiek daar niet.

2. Gewenste situatie.

Met het kenbaar maken van geen wensen of bedenkingen te hebben kunnen de diverse GR's aansluiten bij de WSGO en zoveel als mogelijk aanhaken bij de bepalingen uit de CAO Gemeenten.

Indicatoren.

Niet van toepassing.

3. Argumenten.

Het toepassen van de cao SGO heeft (nagenoeg) geen financieel/arbeidsvoorwaardelijke consequenties – en voor zo er sprake van zal zijn, zullen deze verwaarloosbaar zijn.

Bij wet (WNRA) is geregeld dat op 1 januari 2020 de aanstelling van rechtswege wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst volgens het Burgerlijk Wetboek. De arbeidsverhouding is vanaf dat moment min of meer gelijk aan de arbeidsverhouding tussen werkgevers en werknemers in het bedrijfsleven.

Een belangrijk verschil met de arbeidsverhoudingen in het bedrijfsleven is dat de status van ambtenaar behouden blijft door toepassing van de Ambtenarenwet 2017.



De wet bepaalt ook dat alle bijbehorende arbeidsvoorwaarden automatisch overgaan naar de nieuwe situatie. Alle individuele beslissingen, afspraken en toezeggingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden die op 31 december 2019 bestaan, blijven na 1 januari 2020 bestaan. Denk hierbij aan: de duur van uw dienstverband, uw salaris, IKB, jaarlijkse opbouw van vakantiedagen, ouderschapsverlof, zorgverlof, afspraken aangaande opleidingen, etc.

De CAR-UWO vervalt op 1 januari 2020. Daarvoor in de plaats komt de Cao SGO. De cao zal tot stand komen na onderhandelingen tussen de nieuwe werkgeversvereniging samenwerkende gemeenschappelijke organisaties (WSGO) en de vakbonden. Deze cao zal zo veel als mogelijk inhoudelijk identiek zijn aan de Cao gemeenten.

4. Alternatieven.

Er zijn voor de GR's geen alternatieven mogelijk anders dan het zelf opstellen van een arbeidsvoorwaardenregeling. Dit is niet efficiënt.

5. Financiën.

Het toepassen van de cao SGO heeft (nagenoeg) geen financieel/arbeidsvoorwaardelijke consequenties – en voor zo er sprake van zal zijn, zullen deze verwaarloosbaar zijn.

6. Vervolg.

Het raadsbesluit wordt kenbaar gemaakt aan de gemeenschappelijke regelingen.

7. Participatie

Niet van toepassing.

Burgemeester en Wethouders van Maastricht,

De Secretaris,

R.E.C. Kleijnen.

De Burgemeester,

J.M. Penn-te Strake.



Bijlage 1.

DE RAAD DER GEMEENTE MAASTRICHT,

gezien het voorstel van Burgemeester en Wethouders d.d. 17 december 2019., organisatieonderdeel BCC Concernzaken, no. 2019.37100;

gelet op Wet gemeenschappelijke regelingen

BESLUIT:

1. Geen gebruik maken van de mogelijkheid om wensen en bedenkingen kenbaar te maken tegen het aansluiten van de gemeenschappelijke regelingen RUD-ZL, SSC-ZL, Omnibuzz, GGD Z-L, en RHCL bij de WSGO (en hierbij in enkele gevallen vooruit te lopen op het besluit van de (Algemene) Besturen om aan te sluiten bij de WSGO)

Aldus besloten door de raad der gemeente Maastricht in zijn openbare vergadering van 10 maart 2020.

de griffier,

de voorzitter,

Raadsbesluit